Â© Prevent. This document is downloaded from https://www.prevent.be//fr/banque-de-connaissance/repartition-des-entreprises-en-groupes on 1/4/2026

RÃ©partition des entreprises en groupes

Le Code du bien-Ãªtre au travail rÃ©partit les entreprises en 4 groupes: A, B, C et D. Cette classification dÃ©termine, entre autres, les exigences de formation imposÃ©es aux conseillers en prÃ©vention dans ces entreprises et la rÃ©partition des tÃ¢ches entre les services internes et externes.

Sujets: Service interne

Â©: mis en ligne le 06.09.19 par la rÃ©daction, prevent.be

Last change: 12.12.24

Quatre groupes

Â© Prevent. This document is downloaded from https://www.prevent.be//fr/banque-de-connaissance/repartition-des-entreprises-en-groupes on 1/4/2026

L'article II.1-2 du Code du bien-Ãªtre au travail rÃ©partit les entreprises et les organisations en 4 groupes: A, B, C et D. Cette rÃ©partition se base Ã la fois sur le nombre de travailleurs et le niveau de risques de lâ??entreprise (tableau 1). Le niveau de risques est dÃ©terminÃ© en fonction du secteur auquel appartient lâ??entreprise.

Art. II.1-2 ne dÃ©finit cependant pas ces secteurs en dÃ©tail, ce qui fait qu'il n'est pas possible d'Ã©tablir une correspondance univoque avec le code NACE de l'entreprise (nomenclature statistique europÃ©enne des secteurs Ã©conomiques). Ce qu'il est en revanche possible de faire, c'est d'affiner la description gÃ©nÃ©rale des secteurs fournie par le Code en recherchant les codes NACEBEL correspondants. Ci-dessous nous vous prÃ©sentons le rÃ©sultat de cette recherche sur la base des codes NACEBEL 2008 et des codes NACEBEL 2025, ce qui vous permettra de dÃ©terminer Ã quel groupe appartient votre entreprise.

Tableau RÃ©partition en groupes

Groupe A	trÃ¨s grandes entreprises et/ou niveau de risque trÃ¨s Ã©levÃ©
Groupe B	grandes entreprises et/ou niveau de risque Ã©levÃ©
Groupe C	entreprises de moins de 200 travailleurs qui nâ??appartiennent pas au groupe A ou B
Groupe D	entreprises de moins de 20 travailleurs - lâ??employeur exerce la fonction de conseiller en prÃ©vention

Â© Prevent. This document is downloaded from https://www.prevent.be//fr/banque-de-connaissance/repartition-des-entreprises-en-groupes on 1/4/2026

Exigences en matiÃ¨re de formation

Cette classification sert, entre autres, Ã dÃ©terminer les besoins de formation des conseillers en prÃ©vention des entreprises et des organisations.
Par exemple, le responsable du service interne pour la prÃ©vention et la protection au travail dans une entreprise du groupe A doit avoir une formation complÃ©mentaire de niveau I. Dans les organisations du groupe B, il sâ??agit dâ??une formation complÃ©mentaire de niveau II (Code, art. II.1-21 - art. II.1-23).

Missions et tÃ¢ches

Cette classification est Ã©galement importante quand il sâ??agit de rÃ©partir les missions et les tÃ¢ches entre les services internes et externes. Certaines missions et tÃ¢ches doivent obligatoirement Ãªtre prises en charge par le conseiller en prÃ©vention interne sâ??il est de niveau I ou II. Câ??est le groupe auquel appartient lâ??entreprise qui dÃ©termine les missions Ã entreprendre en premiÃ¨re instance en interne. Lâ??idÃ©e sous-jacente est que les entreprises des groupes A et B disposent gÃ©nÃ©ralement de l'expertise nÃ©cessaire, ce qui nâ??est pas le cas pour les petites entreprises. Ces derniÃ¨res, qui ne comptent pas autant de spÃ©cialistes, peuvent faire appel plus souvent Ã des experts extÃ©rieurs. Les entreprises du groupe C qui ne disposent pas d'un conseiller en prÃ©vention de niveau I ou II et les entreprises du groupe D doivent faire appel Ã un service externe pour ce qui concerne les avis relatifs Ã l'analyse des risques et l'examen des postes de travail suite Ã un accident du travail ayant entraÃ®nÃ© trois jours ou plus d'incapacitÃ© de travail (Code, art. II.1-4 - art. II.1-8).

Â© Prevent. This document is downloaded from https://www.prevent.be//fr/banque-de-connaissance/repartition-des-entreprises-en-groupes on 1/4/2026

RÃ©partition en groupes.pdf

TÃ©lÃ©chargement

rÃ©partition en groupes_nacebel2025.pdf

TÃ©lÃ©chargement